

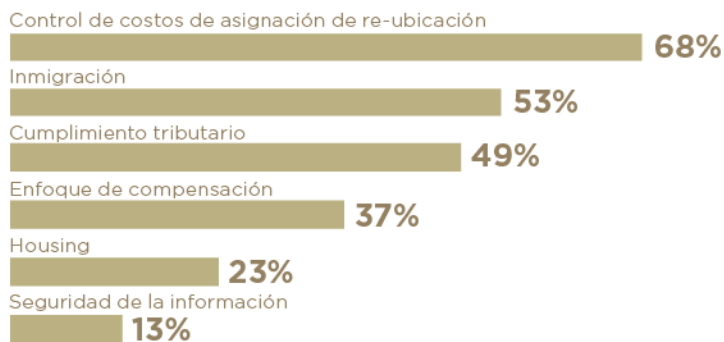


¡LOS 6 DESAFÍOS DE UNA REUBICACIÓN!

Una reubicación puede traer consigo diferentes desafíos que tú como el responsable tienes que tomar en cuenta al momento de una reubicación.

Una encuesta realizada por Cartus llamada "2018 TRENDS IN GLOBAL RELOCATION BIGGEST CHALLENGES SURVEY" menciona los 6 desafíos más grandes para los responsables de la re-ubicación. Estas encuestas fueron realizadas a más de 200 encargados a nivel mundial.

Ranking de los desafíos (pregunta de opción múltiple)



El desafío número uno es el de controlar los costos de asignación de una re-ubicación con un 68%. Hay diferentes razones por las cuales el costo se puede convertir en un desafío.

A continuación te presentamos las preocupaciones de los gerentes responsables que más han experimentado en el proceso y que pueden llevar al incremento de costos.

	Porcentaje	Subió en comparación al 2015
Requerimientos especiales de los colaboradores.	69%	+7
Toma de decisiones de los gerentes por fuera de la política interna.	50%	-2
Nuevas demandas de los colaboradores.	23%	N/A
Política muy amplia.	22%	+2
Uso de tipos de movimientos más costosos.	20%	N/A
Políticas no flexibles.	17%	-

Las 6 preocupaciones más comunes se derivan de que la empresa no tiene una política “formal” sobre el tema de la re-ubicación. Esto se puede observar dentro de la organización al momento en el que un gerente toma decisiones que quedan fuera de la política empresarial derivando a muchos problemas como por ejemplo; que el colaborador no quiera re-ubicarse o al momento del proceso lo rechace por falta de cumplimiento de los requerimientos acordados con el gerente.

En el caso de que si tengas una política definida pero muy amplia es muy importante que tomes en cuenta que el empleado tiene distintas razones por las cuales puede no aceptar tu oferta. En este caso recomendamos tener un apoyo para que el empleado se encuentre satisfecho y atendido en todas sus necesidades con un plan a la medida y así evitar el incremento de costos.

El segundo desafío más importante a considerar es el de “inmigración”, los desafíos con respecto a este tema se derivan distintos temas, pero 3 son los más repetidos en la encuesta, que son los siguientes;

- **El tiempo de espera de visa: 63%**
- **Complejidad de la solicitud de visa: 55%**
- **Eventos políticos: 43%**

Los temas antes mencionados se dan porque normalmente este desafío se maneja localmente por el país al que re-ubicarás al empleado. Así que este tema puede llegar a quitar mucho tiempo tanto al colaborador como al responsable ya que los procedimientos, requerimientos y solicitudes cambian de un país a otro.

Algunos de los planes de acción que están siguiendo los responsables de re-ubicación a nivel mundial para abordar este tema son:

- 1. Mejorar la comunicación con los gerentes**
- 2. Comunicar mejor la información a los colaboradores**
- 3. Complementar tu expertise con un equipo nuevo o adicional al interno (outsourcing)**
- 4. Establecimiento de aprobación de los requerimientos**
- 5. Cambio de procesos**
- 6. Hacer cambios en el programa o la política correspondiente**

Aunque sabemos que el proceso de la re-ubicación de un colaborador puede generar diferentes desafíos, nosotros decidimos enfocarnos en los dos más importantes, los cuales tiene una consecuencia de pérdida de dinero, tiempo y productividad del colaborador.

Por esto genera previamente planes de acción para disminuir y reducir los desafíos correspondientes a tu empresa y recuerda que una reubicación puede llegar a ser costosa según diversas situaciones y políticas, así que cuida a tu colaborador y a tu empresa dejándolos en manos expertas.

**EN RELOCATION SERVICES SOMOS
TU APOYO ANTES, DURANTE Y
DESPUÉS DE TU REUBICACIÓN.**

